
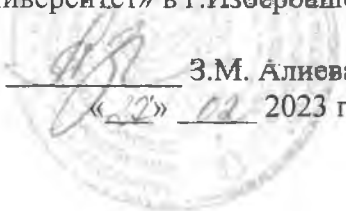


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Алиева Зульфия Магомедовна  
Должность: и.о. директора  
Дата подписания: 27.02.2023 18:11:33 Уникальный  
программный ключ:  
1341c919f2dd6bc2c7f593f72551fc092f618930

«Утверждаю»  
И.о. директора филиала ФГБОУ ВО  
«Дагестанский государственный  
университет» в г.Избербаше

  
З.М. Алиева  
«27» 02 2023 г.  


**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВЫПУСКАЮЩЕЙ КАФЕДРЕ ЮРИДИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН  
ФИЛИАЛА ФГБОУ ВО  
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
в г. ИЗБЕРБАШЕ**

**1. Общие положения**

1.1 Кафедра экономико-правовых и общеобразовательных дисциплин филиала ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет» в г. Избербаше, (далее - «Кафедра») является учебно-научным структурным подразделением филиала ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет» в г. Избербаше (Далее - «Филиал»), осуществляющим учебную, методическую и научно-исследовательскую работу по подготовке бакалавров: **по направлению 40.03.01-Юриспруденция, профиль подготовки – уголовно-правовой, квалификация - бакалавр;**

1.2 Кафедра непосредственно подчиняется директору филиала.

1.3 Кафедра создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора университета на основании решения Ученого Совета университета по представлению филиала.

1.4 Основной задачей Кафедры является реализация Политики ДГУ в области качества, организация и обеспечение на высоком уровне учебной и научно- методической работы по подготовке бакалавров, научных исследований по научным темам Кафедры, подготовки бакалавров, и повышения их квалификации, воспитательной работы среди обучающихся.

1.5 . Кафедру возглавляет заведующий, избираемый ученым советом филиала путем тайного голосования сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих, как правило, ученую степень и ученое звание, и утверждаемый в должности приказом директора филиала.

Процедура избрания, заведующего кафедрой определяется локальным нормативным актом Университета и филиала.

Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за уровень и результаты научной и учебно-методической работы кафедры.

1.6 . Обсуждение важнейших вопросов, касающихся деятельности Кафедры проводится на заседаниях кафедры, в которых принимают участие все научно-педагогические работники и учебно-вспомогательный состав Кафедры. На заседания могут быть приглашены работники других

подразделений филиала и ДГУ, а также профильных организаций. Решения Кафедры принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. При равенстве голосов окончательное решение принимает заведующий Кафедрой.

1.7 . Структура и штатное расписание Кафедры утверждаются приказом директора филиала.

1.8 . Кафедра в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом ДГУ, Положением о филиале, Правилами внутреннего трудового распорядка ДГУ, решениями Ученого совета ДГУ и Ученого совета филиала, приказами и распоряжениями ректора Университета и директора филиала, и настоящим Положением.

## **2. Основные задачи и функции**

### **2.1 Задачами Кафедры являются:**

- разработка на основе ФГОС ВО по направлению 38.03.01 Экономика (квалификация - бакалавр) и участие в разработке рабочих учебных планов по всем формам обучения (очной, заочной) и представление их к утверждению учебно-методической комиссии филиала ДГУ

- организация и обеспечение учебного процесса по направлениям подготовки: 40.03.01-Юриспруденция, 38.03.01 - Экономика с целью подготовки высококвалифицированных бакалавров;

- контроль за соответствием образовательных программ требованиям ФГОС ВО;

- предоставление сведений для формирования информации по мониторингу эффективности вузов России;

- разработка и подготовка к изданию учебно-методических материалов, учебников, учебных пособий, рабочих программ дисциплин (модулей), закрепленным за кафедрой и другой учебно-методической документации;

- участие в профориентационной работе;

- организация воспитательной, социально-культурной работы среди обучающихся;

- проведение научно-исследовательских работ, являющихся составной частью образовательной программы по подготовке бакалавров;

- внедрение результатов НИР в учебный процесс;

- проведение мероприятий по обмену опытом и оказанию научно-методической помощи органам социальной защиты населения.

2.2 Для проведения всех видов учебных занятий по всем формам обучения Кафедра:

- 1) разрабатывает на основе ФГОС ВО. рабочие программы дисциплин (модулей) с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологии и социальной сферы;

- 2) организует и обеспечивает руководство учебной, производственной/преддипломной практикой обучающихся, курсовыми и выпускными квалификационными работами, способствуя приближению условий их проведения и выполнения к реальным условиям производственной и исследовательской деятельности;

- 3) обеспечивает высокий научно-методический уровень лекций, практических, семинарских и самостоятельных занятий;

4) осуществляет проведение текущей, промежуточной и итоговой аттестаций, анализирует их итоги;

5) осуществляет комплексное методическое обеспечение учебных дисциплин (модулей) кафедры: подготовку к изданию учебников, учебных пособий, разработку учебно-методической документации;

6) разрабатывает и внедряет в учебный процесс инновационные авторские курсы;

7) внедряет новые технологии в учебный процесс; эффективно использует технические средства обучения; способствует проведению активных и интерактивных форм занятий; эффективно использует компьютерные технологии и электронные ресурсы в учебном процессе;

8) заслушивает ежегодные отчеты преподавателей и других должностных лиц Кафедры.

2.3 Для осуществления научно-исследовательской работы Кафедра:  
- разрабатывает программы, текущие и перспективные планы НИР;

- осуществляет внедрение результатов научных исследований в учебный процесс.

2.4 Для подготовки научно-педагогических работников и повышения квалификации Кафедра осуществляет:

- организацию научно-исследовательской работы научно-педагогических работников и научных работников;

- организацию повышения научной квалификации и педагогического мастерства научно-педагогических работников и научных работников; организацию аттестации научно-педагогических работников и научных работников перед прохождением ими конкурса;

- изучение, анализ и внедрение научного и творческого опыта научно-педагогических работников и научных работников.

### **3. Структура и управление**

3.1 Кафедра организуется в составе не менее 5 преподавателей, из которых не менее 60% должны иметь ученые степени или звания.

3.2 В структуру Кафедры для реализации поставленных задач могут входить научные, методические и другие подразделения.

3.3 В состав Кафедры входят научно-педагогические работники и научные работники.

3.4 Организацию деятельности Кафедры осуществляет заведующий кафедрой, основными обязанностями которого являются:

1) разработка стратегии развития деятельности кафедры по направлениям подготовки, укрепление и развивает внешних связей с работодателями и органами управления образованием.

2) осуществление анализа рынка образовательных услуг и рынка труда по направлениям подготовки бакалавров на кафедре.

3) формирование предложений по улучшению ведения учебного процесса по профилю кафедры.

4) организация межфакультетского, межвузовского,

международного взаимодействия преподавателей кафедры.

- 5) обеспечение выполнения требований ФГОС ВО.
- 6) создание условий для формирования у обучающихся основных составляющих компетентности, обеспечивающей успешность будущей профессиональной деятельности выпускников.
- 7) разработка системы качества подготовки бакалавров на кафедре.
- 8) определение педагогических методов и средств обучения в целях обеспечения высокого качества учебного процесса.
- 9) организация проведения и контроль выполнения всех видов учебных занятий по всем формам обучения.
- 10) присутствие на учебных занятиях, а также на экзаменах и зачетах по выбору.
- 11) регулярное проведение заседаний кафедры по обсуждению запланированных и текущих вопросов учебной, научной, методической деятельности работников кафедры и воспитательной работы.
- 12) подготовка заключения по учебным программам и дисциплинам кафедры, по учебным программам других кафедр филиала и образовательного учреждения.
- 13) создание и чтение авторских курсов по дисциплинам, преподаваемым на кафедре в установленном образовательной организацией порядке и объеме.
- 14) представление на утверждение директору филиала планов работы кафедры и индивидуальных планов работы научно-педагогических работников кафедры.
- 15) осуществление распределения педагогической нагрузки и функциональных обязанностей между работниками кафедры и контроль своевременности и качества их исполнения.
- 16) осуществление выбора современных технических средств обучения при проведении учебных занятий и обеспечение возможности их использования.
- 17) обеспечение проведения курсовых экзаменов и зачетов, а также промежуточных испытаний обучающихся по отдельным предметам, анализ их результатов и доклад о них на заседаниях кафедры.
- 18) организация по поручению руководства филиала проведения научно-исследовательской работы на кафедре, рассмотрение диссертаций, представляемых к защите работниками кафедры или соискателями ученой степени.
- 19) руководство научно-исследовательской работой обучающихся.
- 20) организация обсуждения завершенных научно-исследовательских работ и результатов возможности их внедрения.
- 21) обеспечение возможности опубликования сведений о достигнутых научных результатах.
- 22) обеспечение составления заключений на учебники, учебные и учебно-методические пособия.
- 23) организация работы и непосредственное участие в подготовке учебников, наглядных пособий и учебно-методических материалов кафедры.
- 24) контроль качества и выполнения индивидуальных планов научно-педагогических работников кафедры и иных работников.
- 25) ведение педагогической и научно-исследовательской работы на кафедре.
- 26) изучение, обобщение и распространение опыта работы научно-

педагогических работников кафедры, обеспечение учебной и методической помощи начинающим научно-педагогическим работникам кафедры.

27) руководство подготовкой научно-педагогических работников.

28) планирование повышения квалификации научно-педагогических работников кафедры.

29) участие в работе учебно-методических комиссий образовательных учреждений по направлениям подготовки, установление связи с другими образовательными учреждениями и иными организациями в целях оказания научно-методической помощи.

30) участие в международной деятельности кафедры, филиала, образовательных учреждений, установление и поддержка международного сотрудничества по профилю кафедры с отечественными и зарубежными высшими учебными заведениями, научно-исследовательскими организациями и учреждениями.

31) участие в разработке штатного расписания кафедры образовательного учреждения.

32) обеспечение составления и хранения всех видов документации и отчетности по итогам деятельности кафедры.

33) контроль за выполнением обучающимися и работниками кафедры правил по охране труда и пожарной безопасности.

34)

**Заведующий кафедрой филиала должен знать:**

- законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам высшего образования;

- локальные нормативные акты образовательного учреждения; теорию и методы управления образовательными системами, ФГОС ВО; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе; основы педагогики, физиологии, психологии; методику высшего обучения;

- методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных;

- основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности;

- механизмы оформления прав интеллектуальной собственности; технологию организации методической, научно-методической, научно-исследовательской работы; современные формы и методы обучения и воспитания;

- правила и порядок представления обучающимся к государственным и именованным стипендиям;

нормативные документы, регламентирующие статус научных, педагогических и руководящих работников образовательных учреждений высшего образования, особенности регулирования их труда; основы управления персоналом; основы экологии, экономики, права, социологии;

- финансово-хозяйственную деятельность образовательного учреждения

- основы административного, трудового законодательства;

- требования к работе на персональных компьютерах, иных

электронно-цифровых устройствах;

- правила по охране труда и пожарной безопасности.

#### **4. Делопроизводство**

Делопроизводство Кафедры определяется и ведется в соответствии с Инструкцией по делопроизводству в ДГУ и сводной номенклатурой дел.

Положение о кафедре утверждено на заседании Ученого совета филиала, Протокол № от «27» 02 2023г.