Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Алиев Шапи Изиевич
Должность: директор
Дата подписания: 27.08.2026 12:34:05
Уникальный программный ключ:
36e006639f5218c2e59fedbad0be9af0cdb36f37

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Дагестанский государственный университет» в г. Избербаше
Отделение среднего профессионального образования

Рабочая программа по дисциплине
МДК 01.02 ТРУДОВОЕ ПРАВО
среднего профессионального образования по специальности 40.02.04 Юриспруденция

по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)
среднего профессионального образования

Специальность:	*40.02.04 Юриспруденция*
Обучение:	*по программе базовой подготовки*
Уровень образования, на базе которого осваивается ППССЗ:	*Основное общее образование* *Среднее общее образование*
Квалификация:	*Юрист*
Форма обучения:	*Очная, заочная*

Избербаш 2026 г.

Рабочая программа разработана 2026 году на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта (далее -ФГОС) СПО по специальности 40.02.04.Юриспруденция от 27 октября 2023 г. №798, для реализации основной профессиональной образовательной программы СПО на базе среднего общего и основного общего образования.

Рабочая программа подготовлена основе и с использованием учебно-методических материалов и учебников образовательной платформы «Юрайт».

Организация разработчик: филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет» в г. Избербаше

Разработчик: Кагирова А.Х. к.п.н.

Рабочая программа одобрена на заседании ПЦК на отделении СПО протокол№5 от «27» 01. 2026г.

Председатель предметно-цикловой комиссии отделения СПО к.п.н. старший преподаватель Кагирова А.Х.

Зав отделения СПО Магомедова З.А.

Рабочая программа подготовки специалистов среднего звена среднего профессионального образования по специальности 40.02.04. «Юриспруденция» согласованна с представителями работодателей:

Отдел МВД России по г. Избербаш

Начальник штаба подполковник вн. службы

Муртазашеев М.О

Содержание

1.Паспорт рабочей программы учебной дисциплины……4

2.Структура содержания дисциплины……..7

3.Условия организации программы дисциплины……..19

4.Контроль и оценка результатов освоения дисциплины……23

1.Паспорт рабочей программы учебной дисциплины

Область применения программы

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.04 «Юриспруденция», для очного и заочного форм обучения студентов, имеющих среднее общее образование, по программе базовой подготовки.

Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина «Трудовое право» относится к общепрофессиональным дисциплинам профессионального цикла.

Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью изучения учебной дисциплины «Трудовое право» является изучение и освоение студентами основных категорий, институтов и правовых конструкций, приобретение необходимых теоретических знаний в области семейного права, навыков применения нормативных правовых актов в сфере семейных отношений.

В результате изучения дисциплины «Трудовое право» обучающийся должен:

уметь:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

знать:

-нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

-содержание российского трудового права;

-права и обязанности работников и работодателей;

-порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;

-виды трудовых договоров;

-содержание трудовой дисциплины;

-порядок разрешения трудовых споров;

-виды рабочего времени и времени отдыха;

-формы и системы оплаты труда работников;

-основы охраны труда;

-порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Освоение содержания учебной дисциплины «Трудовое право» обеспечивает достижение студентами следующих результатов:

Общие компетенции

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и ... финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;

ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

Профессиональные компетенции

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование норм права.

ПК 1.2. Применять нормы права для решения задач в профессиональной деятельности.

ПК 1.3. Владеть навыками подготовки юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий.

Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

Очная форма обучения:

максимальная учебная нагрузка обучающегося - **108 часов**, в том числе: обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося **98 часов**;

лекции -**32часов**

практические занятия-**48часов**

семинарские занятия-**18 часов**

самостоятельная работа обучающегося - **10 часов**

Заочная форма обучения:

максимальная учебная нагрузка обучающегося - **108 часов**, в том числе:

обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося - **12 часов**;

самостоятельная работа обучающегося - **94 часов.**

2.Структура содержания дисциплины

Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Очная форма обучения

Вид учебной работы	**Объем**
Максимальная учебная нагрузка (всего)	**108**
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	**98**
в том числе:	
лекции	**32**
лабораторные занятия	**-**
практические занятия	**48**
Семинарские занятия	**18**
курсовая работа (проект) *(если предусмотрено)*	**-**
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	**10**
в том числе:	
работа с правовыми источниками;	**2**
работа с конспектом занятий;	
работа с текстом учебника;	**2**
поиск нормативно-правовых актов, используя Интернет- ресурсы;	**2**
анализ и применение норм трудового права при решении ситуационных задач;	**2**
поиск информации (с использованием Интернет-ресурсов) и написание рефератов	
Итоговая аттестация в форме *семестровой оценки -зачет*	

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	**Объем**
Максимальная учебная нагрузка (всего)	**108**
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	**16**
в том числе:	
лекции	**14**
лабораторные занятия	**-**
практические занятия	**2**
контрольные работы	**-**
курсовая работа (проект) *(если предусмотрено)*	**-**
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	**88**
в том числе:	
работа с правовыми источниками;	**20**
работа с конспектом занятий;	**20**
работа с текстом учебника;	**20**
поиск нормативно-правовых актов, используя Интернет-	**7**
анализ ипримененне норм трудового права при решении	**7**

задач; поиск информации (с использованием Интернет-ресурсов) и написание рефератов	**14**
Итоговая аттестация в форме *семестровой оценки - зачет*	*4*

2.2. Тематический план и содержание дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект) (если предусмотрены)		Объем часов	Уровень освоения
1	2		3	4
Раздел 1.	**Общая часть**			
Тема 1.1	**Предмет, метод и система трудового права**			
	1 2	Понятие труда и вопросы общественного устройства труда в Конституции РФ. Предмет трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод правового регулирования в сфере действия норм трудового права. основные функции трудового права. место трудового права в системе российского права. понятие системы трудового права. Основные элементы системы: Общая, Особенная и Специальные части, правовые институты. Предмет и система науки и учебного курса трудового права.	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3..
	Практические занятия№1- №2/ Лабораторные занятия		4	
	1	Понятие, предмет трудового права		
	2	Метод трудового права		
	3	Трудовое право как отрасль российского права.		
	4.	Система трудового права как отрасли права.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 1.2	**Принципы российского трудового права**			
	1 2	Виды принципов права. Понятие принципов трудового права и их значение. Общие принципы правового регулирования трудовых отношений, закрепленные Конституцией РФ Основные отраслевые принципы трудового права, их классификация и отражение в нормах права. Понятие дискриминации в области труда. Принудительный труд.	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3..
	Практические занятия№3-№4/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие принципов и виды принципов трудового права и их значение.	4	
	2	Общие принципы правового регулирования трудовых отношений, закрепленные Конституцией РФ.		
	3	Основные отраслевые принципы трудового права, их классификация и отражение в нормах		

		права.		
	4	Понятие дискриминации в области труда. Принудительный труд.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 1.3	**Источники трудового права**		2	
	1	Понятие источников трудового права, их особенности и классификация. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Система источников трудового права. Подзаконные нормативные акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3..
	2	**Семинарское занятие 1.** Локальные нормативные правовые акты. Роль профсоюзов в нормотворчестве в сфере применения труда. Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке. Значение судебной практики и руководящих указаний Верховного суда РФ. Действие нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц. Единство и дифференциация трудового законодательства	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3..
	Практические занятия№5-№6/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие и классификация источников трудового права	4	
	2	Система источников трудового права		
	3	Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке		
	4	Действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, по времени и в пространстве		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 1.4	**Субъекты трудового права**		2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2,
	1	Понятие субъектов трудового права. Содержание трудоправового статуса субъектов: права и обязанности, юридические гарантии, ответственность. Классификация субъектов трудового права.		

	2	Работники как субъекты трудового права. Трудоваяправосубъектность физических лиц. Правой статус иностранных работников. Конституционные права и обязанности в сфере труда и гарантии их реализации. Права и обязанности работников. Работодатели как субъекты трудового права.Трудоваяправосубъектность организаций. Физические лица как работодатели. Права и обязанности работодателя. Особенности трудоправового статуса отдельных видов работодателей. Профсоюзные органы как субъекты трудового права.правой статус органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере трудовых отношений.		ПК 1.3..

	Практические занятия№7-№8/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие, классификация и свойства субъектов трудового права.	4	
	2	Работники как субъекты трудового права		
	3	Работодатели как субъекты трудового права.		
	4	Вспомогательные (производные) субъекты трудового права**.**		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 1.5	**Трудовые и непосредственно связанные с ними отношения**			
	1	Понятие трудового правоотношений, его элементы: субъекты, объекты, содержание. Юридические факты, с которыми связано возникновение, изменение, прекращение трудовых отношений.	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.
	2	**Семинарское занятие.2** Виды правоотношений, непосредственно связанные с трудовыми, их субъекты, объекты и содержание, основания их возникновения, изменения и прекращения. Правоотношений по : организации труда и управлению трудом, трудоустройству у работодателя, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у работодателя; социальному партнерству, зак5лючению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства; материальной ответственности работодателей и работников; надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства, разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию.	2	
	Практические занятия№9-№10/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие и система правоотношений в сфере общественного труда	4	
	2	Трудовое правоотношение: элементы, основания возникновения, изменения и прекращения.		
	3	Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 1.6	**Социальное партнерство в сфере труда**			

	1	Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы и система социального партнерства. Организационные формы социального партнерства. Стороны и органы социального партнерства. Представители работников и работодателей. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.
	2	**Семинарское занятие.3.** Коллективные переговоры по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, разработке и заключению коллективных договоров и соглашений. Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства. Понятие и стороны коллективного договора.	2	
		Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора. Понятие соглашения. Виды и участники социально-партнерских соглашений. Содержание и структура соглашения. Порядок разработки и заключения соглашения. Содержание и структура соглашения. Действие соглашения ответственность сторон социального партнерства.		
	Практические занятия№11-№12/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие, принципы, система и органы социального партнерства в сфере труда.	4	
	2	Организационные формы социального партнерства.		
	3	Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
	Раздел 2.Особенная часть			
Тема 2.1.	**Правовое регулирование занятости и трудоустройства**			
	1	Понятие занятости, занятого гражданина, безработного. Подходящая и неподходящая работа. Основные направления государственной политики и гарантии государства в области содействия занятости населения.	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3..
	2	**Семинарское занятие 4** Правовой статус безработного. Права граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству. Правовая организация трудоустройства. Система органов службы занятости, их права и обязанности. Общественные работы. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по направлению службы занятости. Участие работодателей в обеспечении занятости населения.	2	
	Практические занятия№13/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие занятости, занятого гражданина, безработного. Подходящая и неподходящая работа.	2	
	2	Основные направления государственной политики и гарантии государства в области содействия занятости населения.		

	3	Правовой статус безработного. Права граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству.		
	.4	Правовая организация трудоустройства. Система органов службы занятости, их права и обязанности		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.2.	**Трудовой договор: понятие и заключение трудового договора**		2	
	1	Понятие и заключение трудового договора. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Срок трудового договора. Основания заключения срочных трудовых договоров. Виды трудовых договоров. Условия и порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Трудовая книжка. Испытание при приеме на работу.	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.
	Практические занятия№14/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие и стороны трудового договора.	2	
	2	Содержание трудового договора.		
	3	Виды трудовых договоров.		
	4	Порядок заключения трудового договора		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.3.	**Изменение и прекращение трудового договора**			
	1	Понятие изменения трудового договора. Переводы на другую работу. Постоянные и временные переводы. Временный перевод на другую работу при чрезвычайных обстоятельствах и в случаях производственной необходимости. Переводы в соответствии с медицинским заключением. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.Понятие перемещение работника и его отличие от перевода на другую работу. Отстранение от работы.	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3..
	2	**Семинарское занятие 5** Общие и дополнительные основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.	2	
	Практические занятия№15/ Лабораторные занятия			
	1	Изменение трудового договора: определение и виды.	2	

	2	Понятие, виды и условия перевода на другую работу.		
	3	Расторжение трудового договора по инициативе работника.		
	4	Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя.		
	5	Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.4.	**Рабочее время**			
	Понятие рабочего времени. Значение правового регулирования рабочего времени. Правовые нормативы рабочего времени. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное, неполное. Законодательно закрепленные случаи сокращения рабочего времени и установление неполного рабочего дня. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа и ненормированный рабочий день. Понятие режима труда (рабочего времени) и порядок его установления. Работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Скользящие (гибкие) графики работы. Сменная работа.		1	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.
	Практические занятия№16/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие рабочего времени и его виды.	2	
	2	Режимы рабочего времени порядок их установления.		
	3	Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.5.	**Время отдыха**			
	1	Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня (смены). Ежедневный (междусменный) отдых. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Право на отпуск и условия его реализации. Виды отпусков и их продолжительность.	1	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.
	2	Ежегодные основные отпуска. Дополнительные отпуска и их виды. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Суммирование отпуска и разделение его на части. Основания и порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы.		
	Практические занятия№17/ Лабораторные занятия		2	
	1	Понятие. Виды и нормативы времени отдыха.		
	2	Перерывы в работе, выходные и нерабочие праздничные дни.		
	3	Отпуска: виды и порядок предоставления		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			

Тема 2.6	**Оплата труда**		2	
	1	Понятие заработной платы. Принципы правовой организации оплаты труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Минимальный размер оплаты труда. Формы оплаты труда. Методы правового регулирования и установления заработной платы. Ограничение и порядок удержаний из заработной платы. Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Оплата труда работников государственных учреждений.отраслевые системы оплаты труда.		ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.
	2	**Семинарское занятие. 6** Особые условия оплаты труда отдельных категорий работников. Компенсационные и стимулирующие выплаты. Премирование. Сдельная и повременная система оплаты труда. Оплата труда в особых условиях. Нормирование труда.		
	Практические занятия№18/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие заработной платы и основные государственные гарантии по оплате труда работников.	2	
	2	Система оплаты труда.		
	3	Нормирование труда		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.7.	**Гарантии и компенсации**			
	1	Понятие гарантий и компенсаций по трудовому праву. Их классификация. Гарантии и компенсации работникам при : командировках, служебных поездках и переезде на работу в другую местность; осуществление государственных или общественных обязанностей; совмещение работы с обучением и направлении работодателем для повышения квалификации.	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3..
	2	**Семинарское занятие. 7** Понятие компенсационных выплат, их отличие от гарантийных выплат и оплата труда. Виды компенсационных выплат: за износ инструментов, принадлежащих работникам; за использование		
	Практические занятия №19/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие и систе6м гарантийных и компенсационных выплат работникам по трудовому праву.	2	
	2	Основания предоставления гарантий и компенсаций работникам.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.8.	**Трудовой распорядок и дисциплина труда**			
	1	Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения. Внутренний трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка организации, их содержание и порядок утверждения. Основные обязанности работодателя и работников по обеспечению трудовой дисциплины. Уставы и положения о дисциплине.	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2,

	2	Понятие поощрения по трудовому праву. Основания и меры поощрения, порядок их применения. Понятие дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка по трудовому праву. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения		ПК 1.3..
	Практические занятия№20/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения.	2	
	2	Поощрения за труд и порядок их применения		
	3	Дисциплинарные взыскания по трудовому праву и порядок их наложения		
	Консультации			

	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.9	**Мате**	**риальная ответственность**		
	1	Понятие материальной ответственности в трудовом праве и ее значение. Основания и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и особенности. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, ее отличия от гражданскоправовой (имущественной) ответственности	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.
	2	**Семинарское занятие. 8** Понятие прямого действительного ущерба. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Коллективная (бригадная) ответственность за причинение ущерба работодателю. Определение размера ущерба, причиненного работодателю и порядок его возмещения.		
	Практические занятия №21/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.	2	
	2	Материальная ответственность работодателя перед работником.		
	3	Материальная ответственность работника.		
	4	Порядок определения размера и возмещения ущерба, причиненного работниками.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.10.	**Охрана труда**			
	1	. Понятие и правовое регулирование охраны труда. Содержание института охраны труда по трудовому праву. Государственная экспертиза условий труда. Государственные нормативные требования по охране труда. Обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работников в области охраны труда.	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2,

	2	Право работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда и его гарантии. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и лечебнопрофилактическим питанием. Медицинские осмотры отдельных категорий работников. Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Особая охрана труда отдельных категорий работников. Расследование и учет несчастных случаев на производстве		ПК 1.3.
	Практические занятия№22/ Лабораторные занятия			
	1	Правовые и организационные основы охраны труда.	2	
	2	Требования охраны труда.		
	3	Обеспечение прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда		
	4	Расследование и учет несчастных случаев на производстве.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.11.	**Индивидуальные и коллективные трудовые споры**			
	1	**Семинарское занятие.9** Конституционное право работников на индивидуальные и коллективные трудовые споры, включая право на забастовку. Понятие трудовых споров и их классификация. Причины и условия возникновения трудовых споров. Понятие индивидуального трудового спора. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС	2	ОК 1, ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.
	2	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Исполнение решений по трудовым спорам. Понятие и стороны коллективных трудовых споров. Этапы и порядок осуществления примирительных процедур по разрешению коллективного трудового спора: примирительная комиссия, посредник, трудовой арбитраж. Государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров. Правое регулирование организации и проведения забастовок. Понятие незаконной забастовки. Ответственность за незаконные забастовки.		
	Практические занятия№23/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие трудовых споров, их классификация, причины и условия возникновения.	2	
	2	Индивидуальные трудовые споры.		
	3	Коллективные трудовые споры		
	4	Право на забастовку и его реализация.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.12.	**Особенности правового регулирования отдельных категорий работников**		2	ОК 1, ОК 2; ОК 3,

	1	Понятия и случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком. Гарантии беременным женщинам и женщинам, имеющим детей при расторжении трудового договора. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет(несовершеннолетних): оплата труда, гарантии при расторжении трудового договора. Регулирование труда руководителей организации. Особенности работы по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев и сезонных работников. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц, надомников и работников религиозных организация. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических, медицинских, творческих и иных категорий работников.		ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.
	2			
		Практические занятия №24/ Лабораторные занятия		
	1	Понятие и случаи установления особенностей регулирования труда	2	
	2	Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних		
	3	Особенности регулирования труда иных категорий работников		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Примерная тематика курсовой работы (проекта) (если предусмотрены)				
Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом) (если предусмотрены)				
Всего:			108	

3.УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.

Реализация программы дисциплины МДК 01.02 «Трудовое право» осуществляется в аудитории в которой есть возможность проводить занятия, групповые и индивидуальные консультации, текущий контроль и промежуточную аттестацию, как в традиционной форме, так и с использованием интерактивных технологий и различных образовательных методик. Имеются также учебные аудитории для самостоятельной работы, кабинеты для проведения практических занятий, оснащенные оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования ФГОС СПО.

Для проведения занятий по дисциплине «Трудовое право» используются:

Лаборатория информационных технологий в профессиональной деятельности, в которой имеются:. стол для преподавателя – 1., стул для преподавателя – 1., столы для студентов – 11., скамейки для студентов – 11., доска классная – 1 шт., шкаф для книг – 1., компьютеры – 17., столы для компьютеров – 17., стулья для студентов – 17.

Лаборатория технических средств обучения, в которой имеются: столы компьютерные – 6шт., кресло – 6шт., столы двухместные – 3шт., стулья – 7шт., комп. стол преподавателя – 1шт., стул препод. – 1шт, мониторы – 7шт., систем. блок – 7шт., клавиатура – 7шт., компьют. мышь – 7шт., шкаф – 1шт.

Библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет, в котором имеются: парта двухместная -13 шт., стулья двухместные – 13 шт., стол преподавателя – 1 шт., стул преподавателя – 1 шт., компьютеры – 4 шт., принтер – 1 шт

Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

18

Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации. - Официальный текст Конституции РФ с внесенными поправками от 14.03.2020 опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации. [Электронный ресурс]-
18 Режим доступа: http://duma.gov.ru/news/48953/.

2. Федеральный закон от 27.07.2006 N 149-ФЗ (ред. от 29.12.2022) "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023) [Электронный ресурс]. -Режим доступа:https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61798/

3. Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи" (с изм. И доп., вступ. в силу с 01.09.2023) [Электронный ресурс]. -Режим доступа:https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_112701/

4. Федеральный закон "О персональных данных" от 27.07.2006 N 152-ФЗ " (с изм. и доп., вступ. в силу с 06.0.2023) [Электронный ресурс]. -Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61801/

Основная литература

5. Дубинина Н. М. Информационные технологии в юридической деятельности: учебное пособие / С. Я. Казанцев, Н. М. Дубинина, А. И. Уринцов [и др.]; под ред. А. И. Уринцова. – 2-е изд., перераб, и доп. – Москва: Юнити-Дана, 2026. – 353 с.: схем., табл, ил. – Режим доступа: по подписке. – URL:https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683023

6. Драпезо, Р. Г. Информационные технологии в юридической деятельности: / Р. Г. Драпезо, Ю. Г. Волгин; Кемеровский государственный университет. – Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2026. – 267 с.: ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600250

7. Руденко Н. Б. Информационные технологии в профессиональной деятельности: учебное пособие: / Н. Б. Руденко, Н. Н. Грачева, В. Н. Литвинов, Е. В. Назарова. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – Часть 1. – 188 с.: табл., ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602200

8. Канивец, Е. К. Информационные технологии в профессиональной деятельности. Курс лекций: учебное пособие / Е. К. Канивец. – Оренбург: Оренбургский государственный университет, 2015. – 108 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=439012

Дополнительная литература

9. Калугян, К. Х. Информационные технологии: учебное пособие: К. Х. Калугян ; Ростовский государственный экономический университет (РИНХ). – Ростов-на-Дону: Издательско-полиграфический комплекс РГЭУ (РИНХ), 2020. – 84 с.: ил., табл., схем., граф. – Режим доступа: по подписке. –URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=614954

10. Брюхомицкий, Ю. А. Безопасность информационных технологий: учебное пособие: в 2 частях: / Ю. А. Брюхомицкий; Южный федеральный университет. – Ростов-на-Дону; Таганрог: Южный федеральный университет, 2020. – Часть 1. – 11971 с.: ил., табл., схем., граф. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=612167

11. Крахин, А. В. Информационные технологии и системы в управленческой деятельности: учебное пособие: [16+] / А. В. Крахин. – Москва: ФЛИНТА, 2020. – 256 с.: ил., табл. – Режим доступа: по подписке. –URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=607279

Интернет-ресурсы:

ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ
на 2025-2026 год

	Наименование	Документ-основание
1.	ЭОР ДГУ https://eor.dgu.ru/	– Собственность на балансе организации
2.	Электронно-библиотечная система (ЭБС) IPRbooks (www.iprbookshop.ru)	– Договор № 13157/25П от 01.10.2025 г. – Срок действия договора 02.10.2025 – 01.10.2026 – Доступ по IP адресам университета и по логину и паролю
3.	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Университетская библиотека онлайн» (http://www.biblioclub.ru/)	– Договор № 88-09/2025 от 29.09.2025 г. – Срок действия договора 01.10.2025 – 30.09.2026 – Доступ по IP адресам университета и по логину и паролю
4.	Электронно-библиотечная система«ЭБС ЛАНЬ» https://e.lanbook.com/	– Договор № 32515578602-ЕП от 29.12.2025 г. – Срок действия договора 01.02.2026 – 01.02.2027 – Доступ по IP адресам университета и по логину и паролю
5.	Научная электронная библиотека (http://elibrary.ru/)	– Лицензионное соглашение № 844 от 01.08.2014 г. – Срок действия – без ограничения срока – Доступ по IP адресам университета и по логину и паролю
6.	Национальная электронная библиотека (НЭБ) (https://rusneb.ru/)	– Договор №101/НЭБ/1597-n от 01.08. 2020 г. – Срок действия договора – без ограничения срока. – Доступ по IP адресам университета
7.	Электронно-библиотечная система (ЭБС) Юрайт. (https://urait.ru/) *для колледжа*	– Договор № 32312864613-ЕП от 25.11.2025 г. – Срок действия договора 29.11.2025 – 28.11.2026 – Доступ по IP адресам университета и по логину и паролю. – *Подписка ДГУ – вся коллекция*

20

		СПО
8.	Электронно-библиотечная система«ЭБС PROFобразование» https://profspo.ru/ *для колледжа*	– Договор № 12957/25FPU от 30.06.2025 г. – Срок действия договора 22.09.2025 – 21.09.2026

Название	Способ доступа к ресурсу	Гиперссылка
1. **Научная электронная библиотека** Лицензионное соглашение № 844 от 01.08.2014 г. Срок действия соглашения с 01.08.2014 г. **Без ограничения срока.**	По IP адресам университета	http://elibrary.ru
2. **SpringerNature.** Письмо РЦНИ от 17.10.2022 г. № 1354 о предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных издательства SpringerNature на условиях национальной подписки . Доступ к журналам бессрочно.	По IP адресам университета и удаленно до срока окончания договора	http://link.springer.com
3 **China Academic Journals (CD Edition) Electronic Publishing House Co., Ltd.** Письмо РФФИ от 02.08.2022 №1044 о предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных издательства ChinaAcademicJournals (CDEdition) ElectronicPublishingHouseCo., Ltd в 2022 г. на условиях централизованной подписки. Доступ к ресурсу до 30.06.2023 г.	По IP адресам университета и после регистрации удаленно до срока окончания договора	https://ar.cnki.net/ACADRE
4.Вузовская электронная библиотека (собственная):http://elib.dgu.ru/marcweb/Default.asp 2 наименования	21	http://eor.dgu.ru/ http://np.icc.dgu.ru/ http://moodl
5. **EBSCOeBooks.** Письмо от 28.04.2023 о предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных издательства EBSCOInformationServicesGmbH. Доступ к ресурсу до 2030-12-31	По IP адресам университета и после регистрации удаленно до срока окончания договора	**ebsco.com**

6 **CNKI AcademicReference** Письмо РФФИ от 14.06.2023 № 867 о предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных издательстваTongfangknowledgenetworktechnologyco., ltd.	По IP адресам университета и после регистрации удаленно до срока окончания договора	www.publishersglobal.com
7. **SprinerNature 2023 eBookCollections** Письмо РФФИ от 29.12.2022 № 1947 о предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных издательства Доступ активен до 2030-12-31	По IP адресам университета и после регистрации удаленно до срока окончания договора	https://www.springernature.com/gp/librarians/products/ebooks/ebook-
8.**Life Sciences Package ибазыданных Springer Nature** Письмо РФФИ от 29.12.2022 № 1950 о предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных издательства Доступ активен до: 2030-12-31	По IP адресам университета и после регистрации удаленно до срока окончания договора	www.springernature.com
9.**AIPPublishing** Письмо РФФИ от 31.10.2022 № 1404 о предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных AIPPE-BookColection1+ Colection2 издательства AIPPublishing на условиях централизованной подписки. Доступ активен: бессрочно	По IP адресам университета и после регистрации удаленно до срока окончания договора	**scitation.org**

22

4.КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	**Формы и методы контроля и оценки**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь:** распознавать задачу и/или проблему в профессиональном и/или социальном контексте; анализировать задачу и/или проблему и выделять её составные части; определять этапы решения задачи; выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи и/или проблемы; составлять план действия; определять необходимые ресурсы; владеть актуальными методами работы в профессиональной и смежных сферах; реализовывать составленный план; оценивать результат и последствия своих действий (самостоятельно или с помощью наставника). В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать:** актуальный профессиональный и социальный контекст, в котором приходится работать и жить; -основные источники информации и ресурсы для решения -задач и проблем в профессиональном и/или социальном контексте; -алгоритмы выполнения работ в профессиональной и смежных областях; -методы работы в профессиональной и смежных сферах структуру плана для решения задач; -порядок оценки результатов решения задач профессиональной деятельности	Самостоятельная работа. Защита реферата Наблюдение за выполнением практического задания. (деятельностью студента) Оценка выполнения практического задания(работы) Подготовка и выступление с докладом, сообщением, презентацией Самостоятельная работа. Защита реферата Наблюдение за выполнением практического задания. (деятельностью студента) Оценка выполнения практического задания(работы) Подготовка и выступление с докладом, сообщением, презентацией 23