

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ**  
Филиал федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Дагестанский государственный университет» в г. Избербаше  
Отделение среднего профессионального образования

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ  
(ПРЕДДИПЛОМНОЙ) ПРАКТИКИ**

по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) среднего  
профессионального образования

Специальность:	<b><i>40.02.01 Право и организация социального обеспечения</i></b>
Обучение:	<i>по программе базовой подготовки</i>
Уровень образования, на базе которого осваивается ППССЗ:	<i>Основное общее образование Среднее общее образование</i>
Квалификация:	<i>Юрист</i>
Форма обучения:	<i>Очная, заочная</i>

Избербаш 2023 г.

Фонд оценочных средств производственной (преддипломной) практики разработана на основе:

Федерального государственного образовательного стандарта (далее ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) **40.02.01 Право и организация социального обеспечения** (базовой подготовки), входящей в состав укрупнённой группы профессий **40.02.00 Юриспруденция** по профилю: **социально-экономический**, рабочего учебного плана образовательного учреждения на 2023-2024 учебный год.

**Организация - разработчик:** Филиал ФГБОУ ВО «ДГУ» в г. Избербаше

**Разработчик:** к.п.н., преп. Кагирова А.Х.

Рецензент:

Директор ГКУ  
РД УСЗН в МО  
«г. Избербаш»



Ибрагимова Э.М.

Фонд оценочных средств рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании предметно-цикловой комиссии отделения СПО филиала ДГУ в г. Избербаше.

Протокол № 1 «31» августа 2023г.

Председатель ПЦК

А.Х.Кагирова

# 1 .Паспорт фонда оценочных средств программы производственной практики (преддипломной)

## 1.1. Основные сведения о дисциплине

Производственная практика (преддипломной) по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» направлена на систематизацию, обобщение, расширение, закрепление и углубление знаний и умений, а также формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение практических навыков и опыта по специальности.

Трудоемкость производственной практики (преддипломной) в рамках освоения профессионального модуля ПМ 01 «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты» и ПМ. 02 «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации» составляет 144 часа (4 недели).

Промежуточный контроль в форме *дифференцированного зачета*.

Вид работы	Трудоемкость, академических часов		
	4с	О 6с	всего
<b>Общая трудоёмкость</b>	<b>144</b>	<b>144</b>	<b>144</b>
<b>Контактная работа:</b>			
Лекции (Л)			
Практические занятия (ПЗ)			
Консультации			
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	<b>дифференцированный</b>		
<b>Самостоятельная работа:</b> - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - выполнение расчетно графического задания (РГЗ); - написание реферата (Р); - написание эссе (Э); - самостоятельное изучение разделов (перечислить); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к коллоквиумам; - подготовка к рубежному контролю и т.п.)			
<b>Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)</b>	<b>дифференцированный зачет</b>		

## 1.2. Требования к результатам обучения по практике, формы их контроля и виды оценочных средств

№ п/п	Контролируемые модули, разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или её части)	Оценочные средства		Способ контроля
			наименование	№№ заданий	
1	1. Организационные вопросы оформления, установочная лекция, инструктаж по технике безопасности, распределение по рабочим местам	ОК -12, ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5., ПК-1.6	Защита отчёта	1-9	Устный опрос Обобщение собранного материала в отдельном разделе отчета Отчет, дневник практики
	Общее ознакомление со структурой и организацией работы: техническим обеспечением и программным обеспечением	ОК-01-ОК-12, ПК-1.1, ПК-1.2, ПК1.3, ПК- 1.4 ПК- 1.5. ПК - 1.6, ПК- 2.1			
	Ознакомление с нормативными правовыми актами, приказами, инструкциями, регламентирующими деятельность Пенсионного Фонда	ОК-01-ОК-12, ПК-1.1, ПК-1.2, ПК1.3, ПК- 1.4 ПК-2.2 ПК-2.3			
	Установление оснований назначения пенсий, определение вида пенсии, компенсаций, определение сроков назначения пенсий, пособий,	ОК-01-ОК-12, ПК1.5, ПК-1.6, ПК-2.1			

	компенсаций и других социальных выплат, ознакомление с методикой расчёта пенсий, пособий, компенсаций				
	Составление или ознакомление с кодексом деловой, профессиональной и корпоративной этики организации, изучение организации психологического контакта с клиентами (потребителями услуг), приемов делового общения и правила культуры поведения	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-2.1, ПК2.2			
	Оформление отчета по практике	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-2.1, ПК2.2			

### 1.3. Показатели и критерии определения уровня сформированности компетенций

№ п/п	Код компетенции	Уровни сформированности компетенции			
		Недостаточный	Удовлетворительный (достаточный)	Базовый	Повышенный
		Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Знать: Уметь: Владеть:	Знать: Уметь: Владеть:	Знать: Уметь: Владеть:
	ОК 1	Не владеет навыками: <b>Знать:</b> содержание своей будущей профессиональной деятельности, ее	Допускает неточности в <b>Знать:</b> содержание своей будущей профессиональной деятельности, ее	Демонстрирует целостное представление: <b>Знать:</b> содержание своей будущей профессиональ	Свободно владеет навыками: <b>Знать:</b> содержание своей будущей профессиональн

		место и роль в жизни общества, перспективы профессионального роста. <b>Уметь:</b> повышать свой профессиональный уровень	место и роль в жизни общества, перспективы профессионального роста. <b>Уметь:</b> повышать свой профессиональный уровень	ой деятельности, ее место и роль в жизни общества, перспективы профессионального роста. <b>Уметь:</b> повышать свой профессиональный уровень.	ой деятельности, ее место и роль в жизни общества, перспективы профессионального роста. <b>Уметь:</b> повышать свой профессиональный уровень
ОК-02	Не владеет навыками: <b>Знать:</b> основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе. <b>Уметь:</b> выражать свое мнение в соответствии с языковыми, коммуникативными и этическими нормами, законами логики; слушать и понимать собеседника; организовывать совместную деятельность	Допускает неточности в <b>Знать:</b> основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе. <b>Уметь:</b> выражать свое мнение в соответствии с языковыми, коммуникативными и этическими нормами, законами логики; слушать и понимать собеседника; организовывать совместную деятельность	Демонстрирует целостное представление <b>Знать:</b> основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе. <b>Уметь:</b> выражать свое мнение в соответствии с языковыми, коммуникативными и этическими нормами, законами логики; слушать и понимать собеседника; организовывать совместную деятельность	Свободно владеет <b>Знать:</b> основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе. <b>Уметь:</b> выражать свое мнение в соответствии с языковыми, коммуникативными и этическими нормами, законами логики; слушать и понимать собеседника; организовывать совместную деятельность	
ОК-03	Не владеет навыками: <b>Знать:</b> понятия и признаки стандартных и нестандартных ситуаций. <b>Уметь:</b> принимать решения в стандартных	Допускает неточности в <b>Знать:</b> понятия и признаки стандартных и нестандартных ситуаций. <b>Уметь:</b> принимать решения в стандартных	Демонстрирует целостное представление <b>Знать:</b> понятия и признаки стандартных и	Свободно владеет <b>Знать:</b> понятия и признаки стандартных и нестандартных ситуаций. <b>Уметь:</b> принимать решения в	

		ситуациях и нести за них ответственность	ситуациях и нести за них ответственность	нестандартных ситуаций. <b>Уметь:</b> принимать решения в стандартных ситуациях и нести за них ответственность	стандартных ситуациях и нести за них ответственность
ОК-04	Не владеет навыками: <b>Знать:</b> способы поиска и положения необходимых научной информации, ее обработки и оформления результатов; особенности работы с учебной, научной, справочной литературой. <b>Уметь:</b> правильно подбирать необходимые периодические и специальные издания, справочную литературу для решения профессиональных задач профессионального и личностного развития	Допускает неточности в <b>Знать:</b> способы поиска и положения необходимых научной информации, ее обработки и оформления результатов; особенности работы с учебной, научной, справочной литературой. <b>Уметь:</b> правильно подбирать необходимые периодические и специальные издания, справочную литературу для решения профессиональных задач профессионального и личностного развития	Демонстрирует целостное представление <b>Знать:</b> способы поиска и положения необходимых научной информации, ее обработки и оформления результатов; особенности работы с учебной, научной, справочной литературой. <b>Уметь:</b> правильно подбирать необходимые периодические и специальные издания, справочную литературу для решения профессиональных задач профессионального и личностного развития	Свободно владеет <b>Знать:</b> способы поиска и положения необходимых научной информации, ее обработки и оформления результатов; особенности работы с учебной, научной, справочной литературой. <b>Уметь:</b> правильно подбирать необходимые периодические и специальные издания, справочную литературу для решения профессиональных задач профессионального и личностного развития	
ОК-05	Не владеет навыками: <b>Знать:</b> современные средства получения и передачи и информационные и телекоммуникаци	Допускает неточности в <b>Знать:</b> современные средства получения и передачи и информационные и телекоммуникаци	Демонстрирует целостное представление <b>Знать:</b> современные средства получения и передачи и информационн	Свободно владеет <b>Знать:</b> современные средства получения и передачи и информационны е и	

		онные технологии. <b>Уметь:</b> самостоятельно находить источник информации по заданному вопросу, пользуясь электронным или бумажным каталогом, справочно-библиографическими пособиями, поисковыми системами Интернета, современным профессиональным базам данных, информационным и справочным и поисковым системам	онные технологии. <b>Уметь:</b> самостоятельно находить источник информации по заданному вопросу, пользуясь электронным или бумажным каталогом, справочно-библиографическими пособиями, поисковыми системами Интернета, современным профессиональным базам данных, информационным и справочным и поисковым системам	ые и телекоммуникационные технологии. <b>Уметь:</b> самостоятельно находить источник информации по заданному вопросу, пользуясь электронным или бумажным каталогом, справочно-библиографическими пособиями, поисковыми системами Интернета, современным профессиональным базам данных, информационными справочным и поисковым системам	телекоммуникационные технологии. <b>Уметь:</b> самостоятельно находить источник информации по заданному вопросу, пользуясь электронным или бумажным каталогом, справочно-библиографическими пособиями, поисковыми системами Интернета, современным профессиональным базам данных, информационными справочным и поисковым системам
ОК-06	Не владеет навыками: <b>Знать:</b> основы профессиональной этики, правовой и психологической культуры. <b>Уметь:</b> строить социальные взаимоотношения, основываясь на нравственных принципах взаимоуважения и толерантности; работать в коллективе и общения с гражданами в соответствии с нормами этикета	Допускает неточности в <b>Знать:</b> основы профессиональной этики, правовой и психологической культуры. <b>Уметь:</b> строить социальные взаимоотношения, основываясь на нравственных принципах взаимоуважения и толерантности; работать в коллективе и общения с гражданами в соответствии с нормами этикета	Демонстрирует целостное представление <b>Знать:</b> основы профессиональной этики, правовой и психологической культуры. <b>Уметь:</b> строить социальные взаимоотношения, основываясь на нравственных принципах взаимоуважения и толерантности; работать в коллективе и общения с гражданами в	Свободно владеет <b>Знать:</b> основы профессиональной этики, правовой и психологической культуры. <b>Уметь:</b> строить социальные взаимоотношения, основываясь на нравственных принципах взаимоуважения и толерантности; работать в коллективе и общения с гражданами в	

				соответствии с нормами этикета	соответствии с нормами этикета
ОК-07	<p>Не владеет навыками: <b>Знать:</b> основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе.</p> <p><b>Уметь:</b> давать психологическую характеристику личности, применять приемы делового общения и правила культуры поведения</p>	<p>Допускает неточности в правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе.</p> <p><b>Уметь:</b> давать психологическую характеристику личности, применять приемы делового общения и правила культуры поведения</p>	<p>Демонстрирует целостное представление правил профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе.</p> <p><b>Уметь:</b> давать психологическую характеристику личности, применять приемы делового общения и правила культуры поведения</p>	<p>Свободно владеет <b>Знать:</b> основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе.</p> <p><b>Уметь:</b> давать психологическую характеристику личности, применять приемы делового общения и правила культуры поведения</p>	
ОК-08	<p>Не владеет навыками: <b>Знать:</b> способы и средства повышения своей квалификации.</p> <p><b>Уметь:</b> ставить задачи профессионального и личностного роста, анализировать причины успехов и неудач в деятельности; формулировать собственные ценностные ориентиры по отношению к</p>	<p>Допускает неточности в способы и средства повышения своей квалификации.</p> <p><b>Уметь:</b> ставить задачи профессионального и личностного роста, анализировать причины успехов и неудач в деятельности; формулировать собственные ценностные ориентиры по отношению к</p>	<p>Демонстрирует целостное представление способов и средства повышения своей квалификации.</p> <p><b>Уметь:</b> ставить задачи профессионального и личностного роста, анализировать причины успехов и неудач в деятельности; формулировать собственные ценностные ориентиры по</p>	<p>Свободно владеет <b>Знать:</b> способы и средства повышения своей квалификации.</p> <p><b>Уметь:</b> ставить задачи профессионального и личностного роста, анализировать причины успехов и неудач в деятельности; формулировать собственные ценностные ориентиры по</p>	

		изучаемым учебным предметам и осваиваемым сферам деятельности	изучаемым учебным предметам и осваиваемым сферам деятельности	отношению к изучаемым учебным предметам и осваиваемым сферам деятельности	отношению к изучаемым учебным предметам и осваиваемым сферам деятельности
ОК-09	Не владеет навыками: <b>Знать:</b> нормативно-правовые базы. <b>Уметь:</b> анализировать действующее законодательств о в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите с использованием информационн ых справочно - правовых систем	Допускает неточности в <b>Знать:</b> нормативно-правовые базы. <b>Уметь:</b> анализировать действующее законодательств о в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите с использованием информационн ых справочно - правовых систем	Демонстрирует целостное представление <b>Знать:</b> нормативно-правовые базы. <b>Уметь:</b> анализировать действующее законодательств во в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите с использованием информационн ых справочно - правовых систем	Свободно владеет <b>Знать:</b> нормативно-правовые базы. <b>Уметь:</b> анализировать действующее законодательств о в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставлени я услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите с использованием информационн ых справочно - правовых систем	
ОК-10	Не владеет навыками: <b>Знать:</b> основные нормы охраны труда. <b>Уметь:</b> выполнять основные требования охраны труда	Допускает неточности в <b>Знать:</b> основные нормы охраны труда. <b>Уметь:</b> выполнять основные требования охраны труда	Демонстрирует целостное представление <b>Знать:</b> основные нормы охраны труда. <b>Уметь:</b> выполнять основные требования охраны труда	Свободно владеет <b>Знать:</b> основные нормы охраны труда. <b>Уметь:</b> выполнять основные требования охраны труда	

ОК-11	<p>Не владеет навыками: <b>Знать:</b> особенности психологии при общении с людьми, основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе <b>Уметь:</b> вести деловые переговоры, следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности.</p>	<p>Допускает неточности в <b>Знать:</b> особенности психологии при общении с людьми, основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе <b>Уметь:</b> вести деловые переговоры, следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности.</p>	<p>Демонстрирует целостное представление <b>Знать:</b> особенности психологии при общении с людьми, основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе <b>Уметь:</b> вести деловые переговоры, следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности.</p>	<p>Свободно владеет <b>Знать:</b> особенности психологии при общении с людьми, основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе <b>Уметь:</b> вести деловые переговоры, следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности.</p>
ОК-12	<p>Не владеет навыками: <b>Знать:</b> основные нравственные принципы профессиональной деятельности юриста. <b>Уметь:</b> применять полученные знания в социальной жизни и в профессиональной деятельности; вести себя достойно в ситуациях нравственного выбора;</p>	<p>Допускает неточности в <b>Знать:</b> основные нравственные принципы профессиональной деятельности юриста. <b>Уметь:</b> применять полученные знания в социальной жизни и в профессиональной деятельности; вести себя достойно в ситуациях нравственного выбора;</p>	<p>Демонстрирует целостное представление <b>Знать:</b> основные нравственные принципы профессиональной деятельности юриста. <b>Уметь:</b> применять полученные знания в социальной жизни и в профессиональной деятельности; вести себя достойно в</p>	<p>Свободно владеет <b>Знать:</b> основные нравственные принципы профессиональной деятельности юриста. <b>Уметь:</b> применять полученные знания в социальной жизни и в профессиональной деятельности; вести себя достойно в ситуациях нравственного выбора;</p>

		правильного квалифицировать факты и обстоятельства	правильного квалифицировать факты и обстоятельства	ситуациях нравственного выбора; правильного квалифицировать факты и обстоятельства	правильного квалифицировать факты и обстоятельства
	ПК 1.1	Не владеет <b>знаниями:</b> перечень нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты <b>Уметь:</b> толковать нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты <b>Иметь опыт деятельности:</b> по толкованию нормативных правовых документов	Допускает неточности в <b>знании</b> перечня нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты <b>Уметь:</b> толковать нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты <b>Иметь опыт деятельности:</b> по толкованию нормативных правовых документов	Демонстрирует целостное представление в <b>знании:</b> перечень нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты <b>Уметь:</b> толковать нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты <b>Иметь опыт деятельности:</b> по толкованию нормативных правовых документов	Свободно владеет <b>Знать:</b> перечень нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты <b>Уметь:</b> толковать нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты <b>Иметь опыт деятельности:</b> по толкованию нормативных правовых документов
1.	ПК 1.2	Не владеет <b>знаниями:</b> законодательств по пенсионному обеспечению и социальной защите; <b>умениями:</b> вести прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения,	Допускает неточности в <b>знании:</b> законодательства по пенсионному обеспечению и социальной защите; <b>умении:</b> вести прием граждан по вопросам пенсионного	Демонстрирует целостное представление в <b>знании:</b> законодательств по пенсионному обеспечению и социальной защите; <b>умении:</b>	Свободно владеет в <b>знании:</b> законодательств о пенсионному обеспечению и социальной защите; <b>умении:</b> вести прием граждан по вопросам

		<p>рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по ведению приема граждан.</p>	<p>обеспечения, рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по ведению приема граждан.</p>	<p>вести прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения, рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по ведению приема граждан.</p>	<p>пенсионного обеспечения, рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по ведению приема граждан.</p>
2.	ПК 1.3	<p>Не владеет <b>знаниями:</b> порядок составления и анализа пакета документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат гражданам; - определение и назначение мер социальной поддержки отдельным категориям граждан нуждающимся в социальной защите;</p> <p><b>Уметь:</b> владеть приемами обоснование выбора нормативно-правовой базы для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и</p>	<p>Допускает неточности в <b>знании:</b> порядок составления и анализа пакета документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат гражданам; - определение и назначение мер социальной поддержки отдельным категориям граждан нуждающимся в социальной защите;</p> <p><b>Уметь:</b> владеть приемами обоснование выбора нормативно-правовой базы для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и</p>	<p>Демонстрирует целостное представление в <b>знании:</b> порядок составления и анализа пакета документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат гражданам; - определение и назначение мер социальной поддержки отдельным категориям граждан нуждающимся в социальной защите;</p> <p><b>Уметь:</b> владеть приемами обоснование выбора нормативно-правовой базы для реализации прав граждан в сфере</p>	<p>Свободно владеет в <b>знании:</b> порядок составления и анализа пакета документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат гражданам; - определение и назначение мер социальной поддержки отдельным категориям граждан нуждающимся в социальной защите;</p> <p><b>Уметь:</b> владеть приемами обоснование выбора нормативно-правовой базы для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и</p>

		социальной защиты. <b>Иметь опыт деятельности:</b> по формированию пакета документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	социальной защиты. <b>Иметь опыт деятельности:</b> по формированию пакета документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	пенсионного обеспечения и социальной защиты. <b>Иметь опыт деятельности:</b> по формированию пакета документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	социальной защиты. <b>Иметь опыт деятельности:</b> по формированию пакета документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите
3.	ПК 1.4	Не владеет <b>знаниями:</b> методику осуществлени я расчетов, назначения и перерасчета пенсий; <b>Уметь:</b> осуществлять корректировк у пенсий, назначения пособий и других социальных выплат; <b>Иметь опыт деятельности:</b> по осуществлению расчета и назначения пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных	Допускает неточности в <b>знании:</b> методику осуществлени я расчетов, назначения и перерасчета пенсий; <b>Уметь:</b> осуществлять корректировк у пенсий, назначения пособий и других социальных выплат; <b>Иметь опыт деятельности:</b> по осуществлению расчета и назначения пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных	Демонстрирует целостное представление в <b>знании:</b> методику осуществления расчетов, назначения и перерасчета пенсий; <b>Уметь:</b> осуществлять корректировку пенсий, назначения пособий и других социальных выплат; <b>Иметь опыт деятельности:</b> по осуществлению расчета и назначения пенсий, назначение пособий, компенсаций и	Свободно владеет в <b>знании:</b> методику осуществлен ия расчетов, назначения и перерасчета пенсий; <b>Уметь:</b> осуществлять корректировку пенсий, назначения пособий и других социальных выплат; <b>Иметь опыт деятельности:</b> по осуществлению расчета и назначения пенсий, назначение пособий, компенсаций и

		выплат, используя информационно-компьютерные технологии	выплат, используя информационно-компьютерные технологии	других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии	других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии
4.	ПК 1.5	<p>Не владеет <b>знаниями:</b> порядок формирования дела получателей пенсий, пособий и других социальных выплат;</p> <p><b>Уметь:</b> владеть основными методами подготовки дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат для хранения;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по передаче дел в архив</p>	<p>Допускает неточности в <b>знании:</b> порядок формирования дела получателей пенсий, пособий и других социальных выплат;</p> <p><b>Уметь:</b> владеть основными методами подготовки дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат для хранения;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по передаче дел в архив</p>	<p>Демонстрирует целостное представление в <b>знании:</b> порядок формирования дела получателей пенсий, пособий и других социальных выплат;</p> <p><b>Уметь:</b> владеть основными методами подготовки дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат для хранения;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по передаче дел в архив</p>	<p>Свободно владеет в <b>знании:</b> порядок формирования дела получателей пенсий, пособий и других социальных выплат;</p> <p><b>Уметь:</b> владеть основными методами подготовки дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат для хранения;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по передаче дел в архив</p>
6	ПК 1.6	<p>Не владеет <b>знаниями:</b> порядок проведения консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты;</p> <p><b>Уметь:</b> владеть основными методами обоснования выбора</p>	<p>Допускает неточности в <b>знании:</b> порядок проведения консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты;</p> <p><b>Уметь:</b> владеть основными методами обоснования выбора</p>	<p>Демонстрирует целостное представление в <b>знании:</b> порядок проведения консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты;</p> <p><b>Уметь:</b> владеть</p>	<p>Свободно владеет в <b>знании:</b> порядок проведения консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты;</p> <p><b>Уметь:</b> владеть основными методами обоснования выбора</p>

		<p>нормативно-правовой базы для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по консультированию граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты</p>	<p>нормативно-правовой базы для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по консультированию граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты</p>	<p>основными методами обоснования выбора нормативно-правовой базы для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по консультированию граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты</p>	<p>нормативно-правовой базы для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по консультированию граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты</p>
ПК-2.1	<p>Не владеет <b>знаниями:</b> базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.</p> <p><b>Уметь</b> правильно заполнять и вносить изменения в базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат <b>Иметь опыт деятельности:</b> по поддержанию</p>	<p>Допускает неточности в <b>знании:</b> базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.</p> <p><b>Уметь</b> правильно заполнять и вносить изменения в базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат <b>Иметь опыт деятельности:</b> по</p>	<p>Демонстрирует целостное представление в <b>знании</b> базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.</p> <p><b>Уметь</b> правильно заполнять и вносить изменения в базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других</p>	<p>Свободно владеет в <b>знании:</b> базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.</p> <p><b>Уметь</b> правильно заполнять и вносить изменения в базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат</p>	

		данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии	поддержанию данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии	социальных выплат <b>Иметь опыт деятельности:</b> по поддержанию данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии	<b>Иметь опыт деятельности:</b> по поддержанию данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии
ПК-2.2	Не владеет <b>знаниями:</b> порядок выявления лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно компьютерные технологии <b>Уметь:</b> владеть приемами выявления лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии. <b>Иметь опыт деятельности:</b> по выявлению лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлению их учета	Допускает неточности в <b>знании:</b> порядок выявления лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно компьютерные технологии <b>Уметь:</b> владеть приемами выявления лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии. <b>Иметь опыт деятельности:</b> по выявлению лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлению их учета	Демонстрирует целостное представление в <b>знании</b> порядок выявления лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно компьютерные технологии <b>Уметь:</b> владеть приемами выявления лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии. <b>Иметь опыт деятельности:</b> по выявлению лиц, нуждающихся в социальной защите и	Свободно владеет в <b>знании:</b> порядок выявления лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно компьютерные технологии <b>Уметь:</b> владеть приемами выявления лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии. <b>Иметь опыт деятельности:</b> по выявлению лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлению их учета	

				осуществлению их учета	
	ПК-2.3	<p>Не владеет <b>знаниями:</b> круг органов, учреждений и должностных лиц, осуществляющих социальную работу с отдельными категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.</p> <p><b>Уметь:</b> осуществлять консультирование лиц, нуждающихся в социальной поддержке и защите в соответствии с действующим законодательством, оформлять правовые документы лицам, нуждающимся в социальной поддержке и защите;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке</p>	<p>Допускает неточности в <b>знании:</b> круг органов, учреждений и должностных лиц, осуществляющих социальную работу с отдельными категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите. <b>Уметь:</b> осуществлять консультирование лиц, нуждающихся в социальной поддержке и защите в соответствии с действующим законодательством, оформлять правовые документы лицам, нуждающимся в социальной поддержке и защите;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке</p>	<p>Демонстрирует целостное представление в <b>знании</b> круг органов, учреждений и должностных лиц, осуществляющих социальную работу с отдельными категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите. <b>Уметь:</b> осуществлять консультирование лиц, нуждающихся в социальной поддержке и защите в соответствии с действующим законодательством, оформлять правовые документы лицам, нуждающимся в социальной поддержке и защите;</p> <p><b>Иметь опыт деятельности:</b> по организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями,</p>	<p>Свободно владеет в <b>знании:</b> круг органов, учреждений и должностных лиц, осуществляющих социальную работу с отдельными категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите. <b>Уметь:</b> осуществлять консультирование лиц, нуждающихся в социальной поддержке и защите в соответствии с действующим законодательством, оформлять правовые документы лицам, нуждающимся в социальной поддержке и защите; <b>Иметь опыт деятельности:</b> по организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися</p>

				нуждающимися в социальной поддержке	в социальной поддержке
--	--	--	--	-------------------------------------	------------------------

*\*Если хотя бы одна из компетенций не сформирована, то положительная оценки по практике быть не может*

## **2. КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ОЦЕНКИ знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения производственной практики**

По результатам прохождения производственной практики проводится текущая аттестация по следующим основным вопросам, являющимся одновременно и разделами предоставляемого отчета:

1. Организационные вопросы оформления, установочная лекция, инструктаж по технике безопасности, распределение по рабочим местам

2. Получение обучающимися информации о будущей профессиональной деятельности, связанной с защитой прав граждан на социальное обеспечение, ознакомление с правилами организации работы юриста в организации, должностные обязанности юриста.

3. Общее ознакомление со структурой и организацией работы: техническим обеспечением и программным обеспечением

4. Ознакомление с нормативными правовыми актами, приказами, инструкциями, регламентирующими деятельность Пенсионного Фонда

5. Установление оснований назначения пенсий, определение вида пенсии, компенсаций, определение сроков назначения пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, ознакомление с методикой расчёта пенсий, пособий, компенсаций

6. Составление или ознакомление с кодексом деловой, профессиональной и корпоративной этики организации, изучение организации психологического контакта с клиентами (потребителями услуг), приемов делового общения и правила культуры поведения

7. Подготовка к защите отчетов по практике.

### ***Критерии оценки:***

- оценка «отлично» выставляется за глубокое раскрытие темы,

качественное оформление работы, содержательность доклада и презентации;

- оценка «хорошо» выставляется при соответствии

вышеперечисленным критериям, но при наличии в содержании работы и её оформлении небольших недочётов или недостатков в представлении результатов к защите;

- оценка «удовлетворительно» выставляется за неполное раскрытие темы, выводов и предложений, носящих общий характер, отсутствие наглядного представления работы и затруднения при ответах на вопросы;

- оценка «неудовлетворительно» выставляется за слабое и неполное раскрытие темы, несамостоятельность изложения материала, выводы и предложения, носящие общий характер, отсутствие наглядного представления работы и ответов на вопросы.