

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Филиал федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Дагестанский государственный университет» в г. Избербаше  
Отделение среднего профессионального образования

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор филиала ДГУ  
в г. Избербаше



Ш.И.Алиев

26.08.2019 г.

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.11. Экономика организации  
код и название дисциплины по ФГОС

по программе подготовки специалистов среднего звена (СПССЗ) среднего  
профессионального образования

Специальность:	<i>40.02.01 Право и организация социального обеспечения</i>
Обучение:	<i>по программе базовой подготовки</i>
Уровень образования, на базе которого осваивается СПССЗ:	<i>Основное общее образование</i>
Квалификация:	<i>Юрист</i>
Форма обучения:	<i>Очная</i>

Избербаш 2019 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе:  
Федерального государственного образовательного стандарта (далее ФГОС)  
от 12.05.2014 №508 по специальности среднего профессионального  
образования (далее СПО) **40.02.01 Право и организация социального  
обеспечения** (базовой подготовки), входящей в состав укрупнённой группы  
профессий **40.02.00 Юриспруденция** по профилю: **социально-  
экономический**, рабочего учебного плана образовательного учреждения на  
2019/2020 учебный год.

**Организация - разработчик:** Филиал ФГБОУ ВО «ДГУ» в г. Избербаше

**Разработчик:** преп. ПЦК ПД Магомедова М.Р.



Рецензент:

Ибрагимова Элина Мустафаевна, к.ю.н.,  
Нач. УСЗН МО «г. Избербаш»

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и рекомендована к  
утверждению на заседании предметно-цикловой комиссии правовых  
дисциплин отделения СПО филиала ДГУ в г. Избербаше.

Протокол № 1 «26» августа 2021 г.

Председатель

А.Х.Кагирова

<b>СОДЕРЖАНИЕ</b>		стр.
<b>1. ПАСПОРТ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>		4
<b>2. СТРУКТУРА И ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>		5
<b>3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>		8
<b>4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>		9

# 1. ПАСПОРТ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

## Экономика организации

### 1.1. Область применения программы

Примерная программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности СПО **40.02.01. Право и организация социального обеспечения** (базовой подготовки) укрупненной группы 40.00.00 Гуманитарные науки по направлению подготовки 40.00.00. Юриспруденция.

Рабочие программы дисциплин, адаптированные для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, разрабатываются с учетом конкретных ограничений здоровья лиц, зачисленных в филиал, и утверждаются в установленном порядке.

Уровень образования: основное общее, среднее (полное) общее.

**1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:** дисциплина ОП 11 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ входит в общепрофессиональный цикл.

**1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;
- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать**:

- законодательные и иные нормативные и правовые акты, регламентирующие организационно-правовую деятельность организаций различных организационно-правовых форм;
- состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;
- основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;
- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;
- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;
- экономику социальной сферы и ее особенности.

Результатом освоения программы учебной дисциплины является овладение обучающимся видом профессиональной деятельности, в том числе профессиональными (ПК) и общими (ОК) компетенциями:

Код	Наименование результаты обучения
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
ОК 4	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ПК 1.1.	Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

#### **1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:**

- максимальной учебной нагрузки обучающегося 40 часов, в том числе:
  - обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 26 часа;
  - самостоятельной работы обучающегося 14 часа.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Объем часов</b>	<b>ОЗО</b>
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	40	40
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	26	8
в том числе:		
ТЕОР работы	14	4
практические занятия	12	4
контрольные работы	-	
курсовая работа (проект)	-	
<b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>	14	32
в том числе:		
выполнение домашнего практического задания	6	
изучение источников информации и подготовка сообщений, рефератов	8	
<i>Итоговая аттестация в форме зачета</i>		

## 2.2. Примерный тематический план и содержание учебной дисциплины «Экономика организации»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект)(если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
	2	3	4
<b>Раздел 1</b>			
<b>Введение</b>	Сущность, содержание и значение дисциплины в соответствии с общими и профессиональными компетенциями. Роль и место знаний по дисциплине в процессе освоения основной образовательной программы по специальности.	2	ОК 02 ОК 03 ОК 04 ПК 1.1. 1
<b>Раздел I. Организация, отрасль в условиях рынка</b>		<b>14</b>	
Тема 1.1. Организация и ее отраслевые особенности.	<b>Содержание</b>	<b>2</b>	
	Понятие и классификация организаций. Сущность и значение предпринимательской деятельности. Виды предпринимательской деятельности.		ОК 02 ОК 03 ОК 04 ПК 1.1. 1
	Механизм функционирования организации в условиях рыночной экономики. Жизненный цикл организации. Отрасль в системе рыночной экономики. Организационно - правовые формы организаций. Место экономики социальной сферы в рамках третичного сектора. Воздействие социальной сферы на развитие экономики	<b>2</b>	2
	<b>Самостоятельная работа обучающихся при изучении темы:</b> 1.Изучение нормативно-правовых актов, учебной, специальной литературы, Интернет-ресурсов, периодических изданий и составление опорно-логической схемы по вопросу « Организационно-правовые формы организаций».	<b>4</b>	

Тема 1.2. Особенности экономики социальной сферы.	<b>Содержание</b>	<b>2</b>	ОК 02 ОК 03 ОК 04 ПК 1.1. 2
	Экономика социальной сферы: предмет, организации и секторы, цели и задачи. Формы организаций для предоставления услуг, финансируемых государством. Формы коммерческих и некоммерческих организаций; роль негосударственных некоммерческих организаций в социальной сфере. Особенности экономической деятельности некоммерческих организаций.		
Тема.1.3.Производственная структура организации	<b>Самостоятельная работа обучающихся при изучении темы:</b> Изучение конспектов занятий, учебной и специальной литературы и составление опорно - логической схемы по вопросу « Особенности экономики социальной сферы»	<b>1</b>	
	<b>Содержание</b>	<b>1</b>	ОК 02 ОК 03 ОК 04 ПК 1.1. 2
	Производственная структура организации и ее элементы. Типы производства и их характеристика. Производственный процесс и его содержание. Принципы организации производственного процесса. Производственный цикл. Качество и конкурентоспособность продукции. Сущность и содержание подготовки производства		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся при изучении темы:</b> Изучение конспектов занятий, учебной, специальной литературы и составление опорно-логической схемы по вопросу « Производственная структура организации»	<b>2</b>	
	<b>Раздел 2. Материально - техническая база организации</b>	<b>14</b>	
Тема 2.1 .Основной и оборотный капитал. Капитальные вложения и их эффективность.	<b>Содержание</b>	<b>4</b>	
	Понятие и классификация основного капитала. Амортизация основных фондов. Учет и оценка основных фондов. Состав и структура оборотного		



	капитала. Кругооборот оборотных средств. Сущность инвестиций и их значение для развития организаций. Источники и структура капитальных вложений. Показатели использования основных производственных фондов. Показатели эффективности использования оборотных средств.		
	<b>Практическое занятие №1</b>	<b>2</b>	
	Расчет показателей использования основных производственных фондов, оборотных средств, эффективности капитальных вложений организации.		
Тема 2.2.Аренда, лизинг, нематериальные активы.	<b>Содержание</b>	<b>4</b>	
	Аренда. Лизинг. Нематериальные активы. Понятие и классификация нематериальных активов.		ОК 02 ОК 03 ОК 04 ПК 1.1. 1
	<b>Самостоятельная работа обучающихся при изучении темы:</b> Изучение конспектов занятий, учебной, специальной литературы и составление опорного конспекта« Аренда, лизинг, нематериальные активы». <i>практические задания:</i> Решение ситуаций по теме	<b>2</b>  <b>2</b>	
<b>Раздел 3. Организация труда и заработной платы</b>		<b>9</b>	
Тема 3.1.Трудовые ресурсы организации и производительность труда. Современные формы и системы оплаты труда.	<b>Содержание</b>	<b>3</b>	
	Состав и структура трудовых ресурсов организации. Организация и нормирование труда. Производительность труда. Мотивация труда. Принципы оплаты труда. Тарифная система. Бестарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Фонд оплаты труда и его структура. Основные элементы и системы премирования работников.		ОК 02 ОК 03 ОК 04 ПК 1.1. 3

	Показатели использования трудовых ресурсов. Отличительные особенности оплаты труда работников социальной сферы.		
	<b>Практические занятия:</b>	<b>4</b>	
	№ 2. Расчет показателей производительности труда. №3. Расчет заработной платы работникам организаций различных сфер деятельности.		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся при изучении темы:</b> Изучение учебной, специальной литературы и составление опорного конспекта по вопросу «Современные формы и системы оплаты труда в организациях социальной сферы». <i>практические задания:</i> Решение задач по расчету заработной платы работникам предприятий и организаций различных сфер деятельности	<b>2</b>	
<b>Раздел 4. Производственная деятельность</b>		<b>30</b>	
Тема <b>4.1</b> .Издержки производства и реализации продукции и услуг	<b>Содержание</b>	<b>3</b>	ОК 02 ОК 03 ОК 04 ПК 1.1. 3
	Понятие и состав издержек производства и реализации продукции. Классификация производственных затрат. Классификация затрат организаций социальной сферы. Калькуляция себестоимости. Значение себестоимости и пути ее оптимизации. Смета затрат и методика ее составления.		
	<b>Практическое занятие №4</b>		
	Составление калькуляции себестоимости продукции.	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся при изучении темы:</b> Изучение конспектов занятий, учебной, специальной литературы и составление опорно-логической схемы «Классификация затрат	<b>2</b>	

	<p>организаций социальной сферы».</p> <p><i>практические задания:</i></p> <p>Решение задач по составлению калькуляции себестоимости производимой продукции и услуг.</p>		
Тема 4.2. Ценообразование	<b>Содержание</b>	<b>2</b>	ОК 02 ОК 03 ОК 04 ПК 1.1. 3
	Цена и ее функции. Виды цен и их классификация. Состав и структура цен. Ценовая политика организации. Методика установления рыночных цен на товары.		
	<b>Практические занятие №5</b>	<b>2</b>	
	Формирование цен на производстве и в сфере услуг.		
<b>Самостоятельная работа обучающихся при изучении темы:</b>	<b>1</b>		
Изучение конспектов занятий, учебной, специальной литературы и составление опорно-логической схемы « Классификация цен». - Примерная тематика практических заданий: Решение задач по формированию цен на производстве и в сфере услуг.	<b>1</b>		
Тема 4.3. Прибыль и рентабельность. Оценка эффективной деятельности организации.	<b>Содержание</b>	<b>2</b>	ОК 02 ОК 03 ОК 04 ПК 1.1. 2
	Прибыль организации, ее сущность и формирование. Факторы, влияющие на прибыль. Распределение и использование прибыли. Виды и показатели рентабельности. Методика расчета уровня рентабельности.		
	<b>Практическое занятие №6</b>	<b>2</b>	
	Расчет показателей рентабельности организаций различных сфер деятельности.		
<b>Самостоятельная работа обучающихся при изучении темы:</b>			
Изучение конспектов занятий, учебной, специальной литературы и составление опорно-логической схемы « Расчет показателей	<b>1</b>		

	рентабельности». практические задания: Решение задач по расчету показателей рентабельности организаций различных сфер деятельности.		
Тема 4.4. Финансы организации	<b>Содержание</b>	<b>2</b>	
	Понятие финансов организации, их значение и функции. Финансовые ресурсы организации, их источники. Государственное регулирование в финансировании социального обслуживания. Пути повышения эффективности социального обслуживания. Показатели использования финансовых ресурсов.		ОК 02 ОК 03 ОК 04 ПК 1.1. 2
	<b>Самостоятельная работа обучающихся при изучении темы:</b> Изучение учебной, специальной литературы и составление опорного конспекта по вопросу « Формы государственного финансирования социального обслуживания»	<b>2</b>	
Тема 4.5. Планирование деятельности организации. Бизнес -планирование.	<b>Содержание</b>	<b>2</b>	
	Сущность и принципы планирования. Виды планирования. Методы планирования. Стратегическое планирование. Бизнес-план организации. Особенности планирования деятельности организаций социальной сферы.		ОК 02 ОК 03 ОК 04 ПК 1.1. 3
	<b>Практическое занятие №7</b> Планирование деятельности организаций в различных сферах.	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся при изучении темы:</b>		
	Изучение учебной, специальной литературы и составление опорного конспекта по вопросу « Особенности планирования деятельности организаций социальной сферы». <i>практические задания:</i> Решение задач по планированию деятельности организаций в	<b>2</b>	
		<b>2</b>	

	различных сферах.		
		<b>Всего</b>	<b>40</b>

### 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.

Реализация программы дисциплины требует наличия:

- учебного кабинета экономики организации;
- лаборатории «Информационные технологии в профессиональной деятельности»;
- библиотеки, читального зала с выходом в сеть Интернет.

**Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета:** экономики организаций - литера А, помещение 12 / 26,5 м<sup>2</sup>

- рабочие места (столы и стулья) по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- доска;
- справочная, нормативная документация;
- учебная литература;
- учебно-методические материалы;
- задания для практических занятий;
- задания для аудиторной самостоятельной работы;
- презентационные материалы по вопросам экономики организации (предприятия);
- наглядные пособия (схемы, плакаты).
- перечень теоретических вопросов и практических заданий для подготовки к дифференцированному зачету;
- варианты заданий дифференцированного зачета

**Технические средства обучения:**

- мультимедиа-система для демонстрации презентаций;
- калькуляторы.

**Оборудование лаборатории «Информационные технологии в профессиональной деятельности» и рабочих мест лаборатории:**

- компьютеры, проектор;
- программное обеспечение общего и профессионального назначения;
- комплект учебно-методических материалов.

Реализация программы учебной дисциплины должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины. Опыт деятельности в организациях соответствующей сферы является обязательным. Преподаватели должны проходить стажировку в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.

### **3.2. Информационное обеспечение обучения.**

Основная литература:

1. Основы экономики организации. [Электронный ресурс]: учебник и практикум для СПО/ под ред. Чалдаева Л.А., Шаркова А.В. М.: Юрайт, 2018. URL: <https://biblio-online.ru/book/4EAE937B-62C6-4029-83C5-73281AD43F1A/osnovy-ekonomiki-organizacii>
2. Родионова Е. В. Экономика организаций. [Электронный ресурс]: учебное пособие. Поволжский государственный технологический университет. Йошкар-Ола: ПГТУ, 2016. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=459505>.
3. Котерова Н.П. Экономика организаций: учебник для СПО. М.: Академия, 2014.
4. Соколова С.В. Экономика организаций. М.: Академия, 2015. 13

**Дополнительная литература:**

1. Забелина Е.А. Экономика организации. [Электронный ресурс]: учебная практика: пособие / Минск: РИПО, 2016. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=463711>.
2. Экономика организаций. [Электронный ресурс]: учебник / О.Н. Глотова, Ю.В. Рыбасова, О.А. Чередниченко и др. Ставрополь: Агрус, 2015. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438689>.
3. Кольшкин А.В. Экономика организации. [Электронный ресурс]: учебник и практикум/ под ред., Смирнова С.А. С-П., 2018. Научная школа: Санкт-Петербургский государственный университет (г. Санкт-Петербург). URL: <https://biblio-online.ru/book/8BA4C5F0-4186-41C0-BB94-58D50D3848C0/ekonomika-organizacii>.
4. Ключкова Е.Н., Каузнецов В.И., Платонова Т.Е. Экономика организаций: учебник для СПО. М.: Юрайт, 2016.
5. Чалдаева Л.А., Шаркова А.В. Основы экономика организации: учебник и практикум для СПО. М.: Юрайт, 2016.

**Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы**

1. Электронно-библиотечная система «IPRbooks» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.iprbookshop.ru/>
2. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU [Электронный ресурс]. URL: <http://elibrary.ru>.
3. Национальная электронная библиотека [Электронный ресурс]. URL.: <http://нэб.рф/>.
4. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» URL.: <http://www.consultant.ru>
5. Справочно-правовая система «Гарант». URL: <http://www.garant.ru>.
6. Вестник ДГУ. URL: <http://vestnik.dgu.ru>



#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий.

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Формы и методы контроля и оценки результатов обучения</b>
<b>Умения:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>-рассчитывать основные технико - экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;</li> <li>- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации.</li> </ul>	<p>Текущий контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-защита результатов самостоятельной работы;</li> <li>-защита практических работ;</li> <li>-взаимоконтроль.</li> </ul> <p>Текущий контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-защита результатов самостоятельной работы;</li> <li>-защита практических работ;</li> <li>-взаимоконтроль.</li> </ul>
<b>Знания:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- законодательных и иных нормативных правовых актов, регламентирующих организационно - хозяйственную деятельность организаций различных организационно - правовых форм;</li> <li>- состава и содержания материально - технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;</li> <li>- основных аспектов развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;</li> <li>- материально - технических, трудовых и финансовых ресурсов организации, показателей их эффективного использования;</li> </ul>	<p>Методы контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- опрос (устный, письменный, фронтальный);</li> <li>- тестирование;</li> <li>- защита рефератов;</li> <li>- защита индивидуальных заданий;</li> <li>- дифференцированный зачет.</li> </ul>

<p>- механизмов ценообразования на продукцию (услуги), форм оплаты труда в современных условиях;</p> <p>- экономики социальной сферы и ее особенностей.</p>	
<p><b>Итоговая аттестация</b></p>	<p><b>зачет</b></p>