

ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ

1. Понятие, предмет, метод трудового права.
2. Цели, задачи и функции трудового законодательства.
3. Принципы трудового права.
4. Понятие и классификация источников трудового права.
5. Общая характеристика основных источников трудового права.
6. Разграничение полномочий между РФ и субъектами РФ в сфере принятия законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
7. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.
8. Понятие трудовых отношений и основания возникновения.
9. Стороны трудовых отношений.
10. Основные права и обязанности работника.
11. Основные права и обязанности работодателя.
12. Понятие социального партнерства, система, формы.
13. Принципы социального партнерства.
14. Стороны социального партнерства.
15. Понятие и содержание коллективного договора.
16. Порядок заключения коллективного договора.
17. Понятие и содержание соглашения.
18. Порядок заключения соглашения.
19. Понятие и содержание трудового договора.
20. Заключение трудового договора.
21. Срочный трудовой договор.
22. Изменение трудового договора.
23. Отстранение от работы.
24. Прекращение трудового договора. Общие основания.
25. Прекращение трудового договора по инициативе работника.
26. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя.
27. Понятие и виды рабочего времени.
28. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
29. Понятие и виды времени отдыха.
30. Кратковременный отдых.
31. Оплачиваемый отпуск.
32. Отпуска без сохранения заработной платы.
33. Понятие занятости.
34. Признание гражданина безработным.
35. Порядок и размер выплат пособий по безработице.
36. Ученический договор.
37. Установление минимального размера заработной платы.
Установление размера заработной платы.
38. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы во всех случаях.
39. Удержания из заработной платы.

40. Общие положения дисциплины труда.
41. Поощрения за труд.
42. Дисциплинарная ответственность.

Экзаменационные вопросы по Трудовому праву

1. Предмет трудового права как отрасли права.
2. Метод трудового права как отрасли права.
3. Трудовое право - одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей права (гражданского, административного, права социального обеспечения).
4. Система трудового права как отрасли права и как науки.
5. Сфера действия норм трудового права.
6. Цели и задачи трудового законодательства. Тенденции его развития.
7. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.
8. Источники трудового права: понятие и виды. Особенности системы источников трудового права.
9. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.
10. Общая характеристика Трудового кодекса РФ.
11. Закон РФ “О занятости населения в Российской Федерации” (общая характеристика).
12. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации.
13. Общее и специальное законодательство о труде.
14. Локальные нормы как источники трудового права
15. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.
16. Отраслевые принципы трудового права.
17. Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика.

18. Работодатель как субъект трудового права.
19. Основные трудовые права и обязанности работодателя.
20. Работник как субъект трудового права
21. Основные трудовые права и обязанности работника.
22. Основная функция профсоюзов и их полномочия.
23. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
24. Дополнительные личные гарантии членов профсоюза
25. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты. Трудовая правоспособность.
26. Содержание трудового правоотношения.
27. Основания возникновения трудовых правоотношений.
28. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми. Их субъекты и содержание.
29. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны и значение.
30. Коллективный договор: понятие, стороны, его значение в условиях рыночной экономики.
31. Структура и содержание коллективного договора.
32. Порядок заключения коллективного договора и срок его действия.
33. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
34. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.
35. Понятие безработного. Правовой статус безработного. Гарантии и компенсации безработным.
- 36 Свобода труда.
37. Запрещение принудительного труда.
38. Запрещение дискриминации в сфере труда.
39. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде. Стороны трудового договора.

40. Содержание трудового договора.
41. Общий порядок заключения трудового договора.
42. Гарантии при приеме на работу.
43. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия. Трудовая книжка и ее значение.
44. Срок трудового договора. Случаи заключения срочных трудовых договоров
45. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
46. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
47. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
48. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
49. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.
50. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
51. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц.
52. Особенности регулирования труда домашних работников и дистанционных работников
53. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
54. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
55. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Правовые последствия аттестации.
56. Понятие и виды переводов на другую работу.
57. Понятие перевода на другую работу и его отличие от перемещения на другое рабочее место и изменения определенных сторонами условий трудового договора

- 58. Переводы на другую работу, обязательные для работодателя
- 59. Временный перевод на другую работу.
- 60 Изменение трудового договора
- 61. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.
- 62. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
- 63. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий работника.
- 64. Основания, условия и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.
- 65. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
- 66. Юридические гарантии при увольнении некоторых категорий работников по инициативе работодателя.
- 67. Порядок оформления приема и прекращения трудового договора. Выходные пособия
- 68. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.
- 69. Защита персональных данных работника.
- 70. Ученический договор: понятие, содержание, срок, форма и действие.
- 71. Понятие и виды рабочего времени.
- 72. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.
- 73. Сверхурочная работа: понятие, случаи, порядок привлечения и компенсация.
- 74. Порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ее компенсация.
- 75. Понятие и виды времени отдыха.
- 76. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков
- 77. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления.

78. Дополнительные отпуска и порядок их предоставления.
79. Понятие заработной платы, методы ее правового регулирования.
80. Основные гарантии по оплате труда
81. Формы и системы заработной платы.
82. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда
83. Ограничение удержаний из заработной платы.
84. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность
85. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
86. Гарантийные выплаты и доплаты: понятие и их виды
87. Компенсационные выплаты: понятие и виды.
88. Понятие и значение дисциплины труда. Методы ее обеспечения.
89. Поощрения за труд и порядок их применения.
90. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды.
91. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.
92. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие, основание и условия.
93. Виды материальной ответственности.
94. Определение размера ущерба, причиненного работником, и порядок его взыскания.
95. Материальная ответственность работодателя перед работником.
96. Понятие и содержание охраны труда как института трудового права.
97. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
98. Способы защиты трудовых прав и свобод
99. Самозащита работниками трудовых прав.

100. Понятие, причины и виды трудовых споров.

^Подведомственность индивидуальных трудовых споров, органы их рассматривающие.

102.Комиссии по трудовым спорам: их состав, компетенция, порядок работы.

103.Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

104.Индивидуальные трудовые споры, рассматриваемые непосредственно в судах.

105.Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров о переводах на другую работу и увольнениях работников.

106. Исполнение решений КТС и суда по индивидуальным трудовым спорам.

107. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их рассмотрения.

108 Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для участников.

109.Международная организация труда (МОТ), ее цели и задачи. Конвенции и Рекомендации МОТ о труде.